

Prérequis :

Ce stage s'adresse aux **acteurs du changement social** (qui ont suivi **au moins 12 jours de formation** avec des formateurs certifié-e-s du CNVC) pour les soutenir dans leur projet de transformations sociales.

Il s'adresse également aux **parcourant-e-s et aux formateurs certifié-e-s**.

Durée : 28,00h - 4,00 jour(s)

Objectifs :

- Savoir clairement à partir de quel paradigme nous agissons et choisir le paradigme dans lequel nous voulons évoluer.
- Être capable d'intervenir en respectant nos interlocuteurs et leur façon de voir sans chercher à leur imposer notre vision du changement.
- Adopter un positionnement démontrant que le changement passe par le dialogue et la co-construction.
- Identifier les stratégies utilisées par les sociétés, organisations pour répondre à leurs besoins de sécurité, d'appartenance, etc.
- Entrer en lien avec d'autres personnes en ayant travaillé ses représentations, préjugés et images d'ennemi éventuelles.
- Identifier les fonctionnements personnels et collectifs conscients et inconscients qui entravent la transformation.
- Déjouer les pièges liés à la tentation de prendre le pouvoir, d'avoir le contrôle et/ou de privilégier ses besoins personnels.
- Acquérir la capacité de démontrer à nos interlocuteurs les avantages et bénéfices liés à d'autres choix que ceux dictés par l'habitude (« faire saliver le chacal »).
- Vivre la solidarité, le soutien mutuel et la coopération dans nos projets.

Contenu :

Jour 1

Intention : construction du groupe et partage de représentations.

Matin : présentation des personnes et des projets : célébrer ce qui est déjà là.

AM : notre relation au changement social : accueillir et écouter ses parts pour agir à partir d'un lieu de joie et paix intérieure.

Jour 2

Intention : prendre conscience de nos conditionnements. Identifier les freins personnels et systémiques pour retrouver notre pouvoir d'agir.

Matin : transformer nos images d'ennemies pour retrouver notre capacité à entrer en relation.

AM : expliciter les stratégies implicites au coeur de nos organisations, notamment les architectures invisibles, afin de discerner les leviers d'action personnels et/ou systémiques.

Jour 3

Intention : s'entraîner à activer nos ressources pour la transformation sociale.

Matin : transformer notre relation au pouvoir. Ecoute et expression systémique.

AM : construire des relations avec des partenaires et/ou personnes influentes en considérant les besoins mutuels. Exercer notre pouvoir d'agir dans l'interdépendance.

Jour 4

Intention : avancer vers la réalisation de sa vision.

Matin : identifier les comportements qui permettent une posture soutenante pour la transformation sociale : les différenciations clés liées au changement social.

AM : conditions favorables à l'émergence de son projet ; soutien, coopération à mettre en place, pas concrets à actualiser. Clôture du stage.

NB. Il est possible que, suivant la réalité vécue dans le groupe et constatée par les formatrices, les thèmes mentionnés soient abordés dans un ordre différent, voire complétés ou changés.

